

D.O.O."VODOVOD I KANALIZACIJA"ULCINJ
SH.P.K."UJESJELLES DHE KANALIZIMI"ULQIN
Br.,Nr.155
Ulcinj,Ulqin 01.02.2023 godine,viti.

Na osnovu raspisanog javnog oglasa od 18.01.2023 godine koji je objavljen na sajtu ZZZCG u skladu sa članom 24 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021),i ovlašćenja iz člana 33 Statuta D.o.o."Vodovod i kanalizacija"Ulcinj,a u vezi sa Odlukom o raspisivanju javnog oglasa broj:2432 od 30.12.2022 godine,i u skladu sa aktom Ministarstvo finansija Crne Gore broj 01-430/22-449 od 24.10.2022 godine,v.d.Izvršni direktor dana 01.02.2023 godine donio je sledeću:

ODLUKU

O

izboru kandidata po raspisanom oglasu za pomoćnika izvršnog direktora

I.Po raspisanom oglasu od 18.01.2023 godine za obavljanje poslova radnog mjesta pomoćnik izvršnog direktora bira se Fuad Bajri iz Ulcinja – Kodre bb.

II.Radni odnos sa izabranim kandidatom zasnovaće se ugovorom o radu na određeno vrijeme odnosno u trajanju od 01.02.2023 godine do 31.12.2024 godine,koji će zaključiti poslodavac i izabrani kandidat,a zaposleni će stupiti na rad,na dan određen tim ugovorom.

III.Odluka stupa na snagu danom donošenja.

IV.Odluka je konačna danom uručenja kandidatu.

Obrazloženje

D.o.o."Vodovod i kanalizacija"Ulcinj dana 30.12.2022 godine donio je odluku broj 2432 o raspisivanju javnog oglasa za popunu radnog mjesta pomoćnik izvršnog direktora na određeno vrijeme,a koji oglas je objavljen na zvaničnom sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore dana 18.01.2023 godine,broj prijave:201842300047.
Po objavljenom oglasu,za prijem u radni odnos za pomoćnik izvršnog direktora prijave su dostavili 3 (tri) kandidata,dva kandidata su dostavili prijavu lično preko arhive društva dok jedan kandidat/kinja poslala CV putem službenog sajta društva tj.e-maila.
Nakon razmatranja prispjelih prijava odnosno dokumentacije kandidata,gore izabrani kandidat tj.Fuad Bajri iz Ulcinja pored ispunjenosti svih uslova iz objavljenog oglasa može na najbolji način odgovoriti potrebama ovog društva iz pozicije odnosno radnog mjesta



pomoćnika izvršnog direktora imajući u vidu da je obavljao poslove na rukovodećim radnim mjestima koje je stekao tokom svog radnog iskustva koje je priložio u svojoj prijavi, pa je stoga odlučeno kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Portiv ove odluke može se pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 8 dana od dana stupanja na snagu.

Dostaviti:

- 1 x Izabranom kandidatu
- 1 x Pravnoj službi
- 1 x Finansijskoj službi
- 1 x arhivi

v.d. Izvršni direktor
Ajet Zaga



PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA _____		15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme <input checked="" type="radio"/> 2. Na određeno vrijeme	
BIRO RADA _____		a) Sezonski poslovi 3. Pripravnik b) Rad na projektu 4. Privremeni i povremeni poslovi c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 5. Poslovi van prostorija poslodavca 6. Ostalo _____	
1 REGISTRARSKI BROJ PRIJAVE _____		• Trajanje zaposlenja (mdd) _____	
2 DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) _____		16 VRSTA RADNOG MJESTA <input checked="" type="radio"/> 1. Upraznjeno 2. Novootvoreno	
3 NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA D.o.o. "VODOVOD I KANALIZACIJA" ULCINI		17 RADNO VRIJEME <input checked="" type="radio"/> 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedeljno _____	
4 REGISTRARSKI BROJ POSLODAVCA 50930314		USLOVI RADA I OSTALI USLOVI	
PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ 02877449-825			
5 ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA 3600		18 IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima) _____	
6 OBLIK SVOJINE POSLODAVCA <input checked="" type="radio"/> 1. Državna 3. Dva ili više oblika svojine 2. Privatna 4. Bez oznake svojine		19 RASPORED RADNOG VREMENA <input checked="" type="radio"/> 1. Rad u smjenama 2. Dvokratno 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo _____	
7 UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA 118		20 SMJEŠTAJ 1. Obezbijeden <input checked="" type="radio"/> 2. Nije obezbijeden	
USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA		21 ISHRANA 1. Obezbijedena 2. Nije obezbijeden	
8 NAZIV RADNOG MJESTA POMOĆNIK IZVRŠNOG DIREKTORA		22 PREVOZ 1. Obezbijeden <input checked="" type="radio"/> 2. Nije obezbijeden	
9 BROJ IZVRŠILACA 01		23 PROBNI RAD (u mjesecima) _____	
10 MJESTO RADA ULCINI		24 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA <input checked="" type="radio"/> 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore	
11 KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) 1. VII 719901		25 NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja <input checked="" type="radio"/> 2. Sa oglašavanjem	
12 NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Nivo Naziv obrazovne ustanove Šifra 1. VSS 881		26 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS 1. Konkurs <input checked="" type="radio"/> 2. Oglas Rok za prijavljivanje 8 DANA OD DANA OBJAVLAVANJA Period važenja (ddmmgg) od 18/01/23 do 24/01/23	
13 RADNO ISKUSTVO <input checked="" type="radio"/> 1. Sa radnim iskustvom (mm) 12 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva <input checked="" type="radio"/> 4. Položen stručni-pripravnički ispit		27 NAPOMENA:	
14 POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra)			

PRIJAVU PRIMIO *[Signature]*
DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg) 18/01/23

PRIJAVU PODNIO D.o.o. "Vik" ULCINI
DATUM 16.01.2023 g.
TELEFON 069-209-207
E-MAIL mp.pul@t-com.me



MP



Crna Gora
Ministarstvo finansija

2005
01. 11. 2022

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 242 835
fax: +382 20 224 450
www.mif.gov.me

Broj: 01-430/22-449

Podgorica, 24.10.2022. godine

DOO "VODOVOD I KANALIZACIJA" ULCINJ
- n/r g-dinu Ajetu Zaga, v.d. izvršnog direktora -

Poštovani gospodine Zaga,

Dopisom broj 1601 od 15.09.2022. godine dostavili ste zahtjev za saglasnost Ministarstva finansija za raspisivanje javnog konkursa/oglasa za popunjavanje sljedećih radnih mjesta:

- Pomoćnik direktora - 1 (jedan) izvršilac;
- Referent zaštite na radu i zaštite imovine društva - 1 (jedan) izvršilac;
- Sekretarica - 1 (jedan) izvršilac;
- Vodoinstalater - 1 (jedan) izvršilac;
- Monter - 1 (jedan) izvršilac;
- Kontrolor potrošača - 1 (jedan) izvršilac;
- Električar - 1 (jedan) izvršilac;
- Kanalizator - 1 (jedan) izvršilac;
- Pumpaš - IV stepen stručne spreme - 1 (jedan) izvršilac i
- NK radnik - 2 (dva) izvršioca.

Članom 5 Ugovora o reprogramu poreskog duga Opštine Ulcinj broj 01-5394/1 od 05.05.2015. godine, Opština Ulcinj se obavezala da će prilikom svakog novog zapošljavanja obezbijediti saglasnost Ministarstva finansija.

Razmatrajući dostavljeni zahtjev, obavještavamo Vas da je Ministarstvo finansija saglasno sa raspisivanjem javnog konkursa/oglasa za popunjavanje 6 (šest) radnih mjesta od navedenih, prema prioritetima.

S poštovanjem,

MINISTAR
mr Aleksandar Damjanović



D.O.O."VODOVOD I KANALIZACIJA"ULCINJ
SH.P.K."UJESJELLES DHE KANALIZIMI"ULQIN
Br.,Nr.156
Ulcinj,Ulqin 01.02.2023 godine,viti.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021,145/21 od 31.12.2021),člana 3a Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj:1143/2 od 13.05.2013 godine,člana 33 stav 1 tačka 6 Statuta D.o.o."Vodovod i kanalizacija"Ulcinj, i u skladu sa aktom Ministarstvo finansija Crne Gore broj 01-430/22-449 od 24.10.2022 godine,odluke broj:2432 od 30.12.2022 godine i odluke o izboru kandidata broj 155 od 01.02.2023 godine,dana 01.02.2023 godine,zaključuje se:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

1.D.O.O."Vodovod i kanalizacija"Ulcinj,- koga zastupa v.d.Izvršni direktor Ajet Zaga (u daljem tekstu:Poslodavac), s'jedne strane, i
2.Fuad Bajri iz Ulcinja,-sa matičnim brojem:1612992223013,-Stepen stručne spreme:spec.sci Menadžment javnog sektora (u daljem tekstu:Zaposleni), s'druge strane.

Član 1.

Zaposleni zasniva radni odnos **na određeno** vrijeme počev od 01.02.2023 godine do 31.12.2024 godine,i raspoređuje se na poslovima i radnim zadacima: pomoćnik izvršnog direktora,predviđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 2.

Zaposleni može u određenom periodu raditi duže ili kraće od 40 sati u radnoj nedelji (raspodjela radnog vremena) ako to zahtjeva potreba procesa rada i organizacija rada.

Odluku o rasporedu radnog vremena, početku i završetku rada, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvođenju prekovremenog rada donosi Poslodavac.

Član 3.

Zaposleni koji radi puno radno vrijeme ima pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od najmanje 30 minuta (pauza), na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeni godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu.
Zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.
Privremena spriječenost za rad zbog bolesti, održavanje trudnoće, plaćeno odsustvo, porodijsko, roditeljsko, usvojiteljsko i hraniteljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika i odsustvovanje zbog odazivanja na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korišćenje godišnjeg odmora.
Zaposleni se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti to pravo može da mu se uskrati.
Pravo na godišnji odmor ne može da se zamijeni novčanom naknadom, osim u slučaju prestanka radnog odnosa.

Član 5.

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja,koja ne može biti niža od minimalne zarade na nivou Države Crne Gore.Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Zakonom i opštim aktom poslodavca.Zaposlenom se za izvršene poslove određuje mjesečna zarada u visini koeficijenta od 6.23 za obavljeni rad.

Član 6.

Za svaku započetu godinu rada radniku se uvećava zarada:

- do 10 godina za 0.50 %
- od 10 do 20 godina 0.75 %
- preko 20 godina 1.00 %

Član 7.

Poslodavac zaposlenom isplaćuje:

1. Otpremninu pri odlasku u penziju,
2. Pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana uže porodice
Druga primanja iz stava jedan ovog člana poslodavac može isplatiti pod uslovima i visini utvrđenoj opštim aktom Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i da organizuje i sprovodi mjere zaštite na radu kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Poslodavac je obavezan da o stupanju na rad zaposlenog podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje da će se u svemu pridržavati svojih obaveza i završavati poslove i radne zadatke predviđene aktom o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta - opis poslova.

Član 11.

Zaposleni se obavezuje da će savjesno i odgovorno obavljati provjerene mu poslove i radne zadatke, ujedno i odgovoran/a za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu, i obavezuje se da će za povredu radnih obaveza odgovarati disciplinski i materijalno u skladu sa Zakonom i opštim aktima Poslodavca.

Član 12.

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada (Aneks Ugovor) u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i aktima Poslodavca.
Ponuda iz predhodnog stava ovog člana dostavlja se u pisanoj formi, i sadrži: razlog, rok u kojem druga strana treba da se izjasni o ponudi za zaključivanje aneks ugovora, u roku od 5 (pet) radnih dana, od dana kada je pisana ponuda.
Ukoliko se ponudena strana ne izjasni u propisanom roku, smatra se da je odbila ponudu, a kad prihvati ponudu zaključuje se aneks ugovora.

Član 13.

Poslodavac može zaposlenom otkazati ovaj ugovor ako za to postoje opravdani razlozi, shodno članu 167, 168 i 172 Zakona o radu.
Radni odnos po ovom ugovoru može prestati i otkazom od strane zaposlenog.
U slučaju iz predhodnog stava ovog člana, zaposleni je dužan da dostavi poslodavcu u pisanoj formi, najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa

Član 14.

Radni odnos može da prestane sporazumom poslodavca i zaposlenog.
Sporazum iz stava 2 ovog člana proizvodi pravno dejstvo od dana ovjere kod notara, suda ili organa lokalne uprave.

Član 15.

Za sve štiti nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona, kolektivnog ugovora i opštih akata Poslodavca koji regulišu ovu oblast.

Član 16.

Sve eventualne sporove iz ovog Ugovora ugovorne strane će nastojati da riješe sporazumno i mirnim putem.
U slučaju spora ugovara se posredovanje Agencije za mirno rešavanje radnih sporova.
U slučaju neuspjelog posredovanja nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

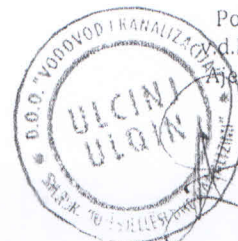
Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih poslodavac zadržava 3 (tri) a zaposleni 1 (jedan) primjerak.
Poslodavac će od svoja tri pripadajuća primjerka ugovora, dostavlja: 1 (jedan) primjerak u personalni dosije zaposlenog, 1 (jedan) primjerak finansijskoj službi i 1 (jedan) primjerak arhivi.

Zaposleni:
Fuad Bajri



Poslodavac:
d. izvršni direktor
Anjet Zaga



D.O.O. "VODOVOD I KANALIZACIJA" ULCINJ
SH.P.K. "UJESJELLES DHE KANALIZIMI" ULQIN
Br., Nr. 2432
Ulcinj, Ulqin 30.12.2022 godine, viti.

Na osnovu člana 33 Statuta D.o.o. "Vodovod i kanalizacija" Ulcinj, člana 3a pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj: 1143/2 od 13.05.2013 godine, te izmjene i dopune broj 2973 od 16.11.2015 godine, odluku o izmjeni i dopuni pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 1383 od 05.04.2017 godine, akta Ministarstva finansija Crne Gore broj 01-430/22-449 od 24.10.2022 godine o davanju saglasnosti za raspisivanje javnog konkursa/oglasa, ovlašteno lice društva dana 30.12.2022 godine donosi sledeću:

ODLUKU
o
raspisivanju javnog oglasa

Član 1

Raspisuje se javni oglas za prijem na upražnjeno radno mjesto pomoćnik izvršnog direktora u D.o.o. "Vodovod i kanalizacija" Ulcinj, na određeno vrijeme.

Član 2

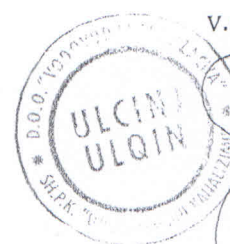
Javni oglas iz stava 1 ove odluke raspisuje se za 1 izvršioca.

Član 3

Oglas iz stava 1 ove odluke raspisuje se na određeno vrijeme odnosno 24 mj.

Član 4

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.



v.d. Izvršni direktor
Ajet Zaga